

Wijzigingen arbeidsrecht 2015

Wet Werk en Zekerheid voor uw uitzendkrachten

per 1 januari 2015

Werknemers met een flexibel contract (fase A met uitzendbeding)

> geen wijzigingen

Werknemers op detacheringbasis (fase A of B met contract voor bepaalde tijd)

> het contract mag niet meer tussentijds worden ontbonden

Contracten van minimaal 6 maanden met een einddatum

> er geldt een aanzegtermijn
> minimaal 1 maand van tevoren moet schriftelijk worden opgezegd

per 30 maart 2015

Inlenersbeloning

> flexwerkers ontvangen dezelfde beloning als vaste medewerkers
> dit is vanaf dag 1 verplicht

per 1 juli 2015

Geen werk-geen loon

> uitsluiting van loondoorbetaling kan alleen in de eerste 26 weken in fase A

Dagcontracten (oproepcontracten)

> garantie van minimaal 3 uur per oproep

Onderbrekingsduur

> nu: 3 maanden
> wordt: 6 maanden

Fase B

> nu: 2 jaar en maximaal 8 contracten
> wordt: 4 jaar en maximaal 6 contracten

Vanaf 1 juli geldt dan als keten van contracten

> fase A maximaal 78 weken (1,5 jaar)
> fase B maximaal 4 jaar

Transitievergoeding

> na dienstverband van 2 jaar heeft werknemer bij ontslag (of niet verlengen) recht op een transitievergoeding van 1/3 maandsalaris per gewerkt jaar